

Ce document est une note d'information destinée aux membres du Collectif 5C diffusé au travers des Nouvelles 5C. Il ne constitue pas un PV de l'Organe d'Administration.

Note d'information – Organe d'Administration du Collectif 5C du 19/12/2024

1) Monitoring & perspectives Budget et Projets

- Pour l'année 2024, on prévoit un résultat positif (6.000 euros). Nous bénéficions d'un nouveau projet - de dernière minute - avec Wallonie Entreprendre (SPW Economie Sociale) pour financer et coordonner des développements IT dans SOCLEO afin de soutenir l'organisation de la supply chain des futures Pôles Circuit-Court (hubs logistiques de Liège, Charleroi et Namur) et – si affinité-d'être utiles aux autres coopératives utilisatrices de SOCLEO.
- Le budget de l'année 2025 s'articule sur des certitudes pour le semestre 1- avec les soldes des subsides RELOC/SPW développement durable et Expertise communication/ SPW développement durable - et des espoirs - potentiels mais fondés - sur des subsides Wallonie Entreprendre/SPW ES, Fédération sectorielle d'Economie Sociale secteur circuit court et SPW Développement Durable - qui permettent d'envisager l'équilibre budgétaire annuel et donc la continuité des services du Collectif 5C. A cette stricte condition, l'OA a validé la perspective d'une évolution positive de la prise en charge salariale.
- Au niveau de l'équipe 5C – comme malheureusement dans la majorité des asbl actuellement- nous comptons 2 licenciements pour raisons économiques pour David et François- à qui nous adressons notre reconnaissance et nos sincères remerciements pour tout ce qu'il ont donné et partagé avec les membres et collaborateurs de 5C.

2) Plan d'action 2025

- Pour prendre un brin de recul, nous avons d'abord analysé les enjeux stratégiques majeurs pour les acteurs de la distribution en circuit court en fédération W-B, puis abordé une réflexion sur la nécessaire intégration des différents leviers (et acteurs) du renforcement des capacités des coopératives membres de 5C- afin de challenger ceux dans lesquels l'équipe 5C doit s'investir (et comment). Echange d'expériences, information-orientation, formations, coaching individuel et mutualisation ont reçu la priorité.
- A ce sujet, Marie nous a présenté les résultats de l'enquête réalisées (avec SAW-B) auprès de nos membres sur leurs besoins de mutualisation d'emplois. La proposition de projet pour répondre à ces besoins a été challengée et a reçu le soutien de l'OA de 5C.
- Nous avons enfin analysé les enjeux d'une collaboration avec Ccréalim (collectif des ceintures alimentaires) dans la future (et toujours hypothétique) ligne budgétaire dédiée à notre (nouveau) statut de fédération sectorielle d'Economie Sociale secteur Circuit Court. Des propositions concrètes seront produites pour être challengées au prochain OA.